

## 中央存款保險公司職員性別薪資揭露統計

統計資料日期：111.12.31

### 一、全公司性別比率：

男：51.33%

女：48.67%

### 二、主管比率（10職等副科長級以上）：

男：51.61%

女：48.39%

說明：本公司全體職員及主管人員之男女比率相近。

### 三、年資性別統計：

年度	總計		5年以下		6-9		10-14		15-19		20-24		25-29		30年以上		
	合計	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性		
111年底	148	76	72	14	16	6	5	3	9	3	3	8	16	15	12	27	11

說明：本公司30年以上年資男性略多，係因本公司74年成立至85年間，主要業務為外勤性質（招攬加保、金融檢查等），男性員工比率較高，迄今累計年資較長。

### 四、按月薪資性別落差：

平均數落差值（元）：3,056

平均數落差比率1：3.45%

平均數落差比率2：3.57%

中位數落差值（元）：6,557

中位數落差比率1：7.72%

中位數落差比率2：8.36%

註：計算說明

男性標準基本薪給平均數(中位數)【A】

女性標準基本薪給平均數(中位數)【B】

平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】

平均數(中位數)落差比率1【D】=【C】/【A】\*100%

平均數(中位數)落差比率2【E】=【C】/【B】\*100%

## 五、績效獎金性別落差：

平均數落差值（元）：19,925

平均數落差比率1：7.29%

平均數落差比率2：7.86%

中位數落差值（元）：12,325

中位數落差比率1：4.60%

中位數落差比率2：4.82%

註：計算說明

男性領取經營績效獎金平均數(中位數)【A】

女性領取經營績效獎金平均數(中位數)【B】

平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】

平均數(中位數)落差比率1【D】=【C】/【A】\*100%

平均數(中位數)落差比率2【E】=【C】/【B】\*100%

## 六、薪資四分位等級女性比率：

級距1：45.95%

級距2：56.76%

級距3：51.35%

級距4：40.54%

註：計算說明

1. 四分位等級：全公司員工(薪資最高-薪資最低)/4，區分4個薪資級距

2. 級距1為最低薪資級距

## 七、薪資四分位等級性別落差：

級距1落差值（元）：4,458

級距2落差值（元）：-1,951

級距3落差值（元）：3,747

級距4落差值（元）：-1,249

註：計算說明

1. 四分位等級：全公司員工(薪資最高-薪資最低)/4，區分4個薪資級距

2. 級距1為最低薪資級距

3. 落差值為四分位各等分中位數男性數值-女性數值

註：上述資料除第一項為全公司性別比率外，其餘項目皆未包括董事長及總經理。

## 八、說明：

1. 本公司係國營事業機構，為我國唯一辦理存款保險業務機構，主要職掌為存保風險控管及處理問題要保機構，故人員進用以具備銀行實務經驗者為主，早期人力多自省屬行庫現職人員進用，近年來係依「金融監督管理委員會所屬中央存款保險股份有限公司人員進用辦法」以公開甄試進用人力，採單一薪給制，待遇標準依國營事業機構規定辦理，人員進用及敘薪不因性別而不同。
2. 本公司職員性別比率尚屬平均(男:51.33%、女:48.67%)，職位之升遷或工作之調度，不因性別有差別待遇，且對人員培訓與養成不分性別，主管人員比率(10職等副科長級以上)為男:51.61%、女:48.39%。
3. 國營事業機構採同職等同職級同薪資，薪資差異取決於年資及職級，績效獎金與薪資為正相關，均與性別無關。本公司職員薪資及績效獎金之平均數及中位數，整體而言男女差異不大，惟薪資中位數落差較平均數落差略高，主要係年資較長男性員工多於女性員工所致；而績效獎金之平均數落差略高於中位數落差，係新進用員工無績效獎金，且新進員工女性多於男性，致女性員工績效獎金平均數較低所致。