存保公司致力於營造多元、平等、包容、友善的職場環境，透過合理的獎酬制度、包容的人權維護、多元的人才培育、完善的員工福利及健全的工作環境等面向，落實對員工的照顧，有效凝聚員工對存保公司的向心力及認同感。

人權宣言

存保公司認同並支持「聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)」等國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，除尊重與維護國際公認之基本人權外，亦反對任何歧視及侵犯人權的行為，恪遵勞動基準法、性別工作平等法、職業安全衛生法等勞動人權法令，保障員工合法權利，並配合法規訂定相關人力資源規章制度，落實無差別待遇及無任何形式之歧視，確保職場多元性及公平性。2024 年無發生歧視、不法侵害、性騷擾、使用童工、侵害原住民權益、違反結社自由及任何強迫或強制性勞動等違規情事。

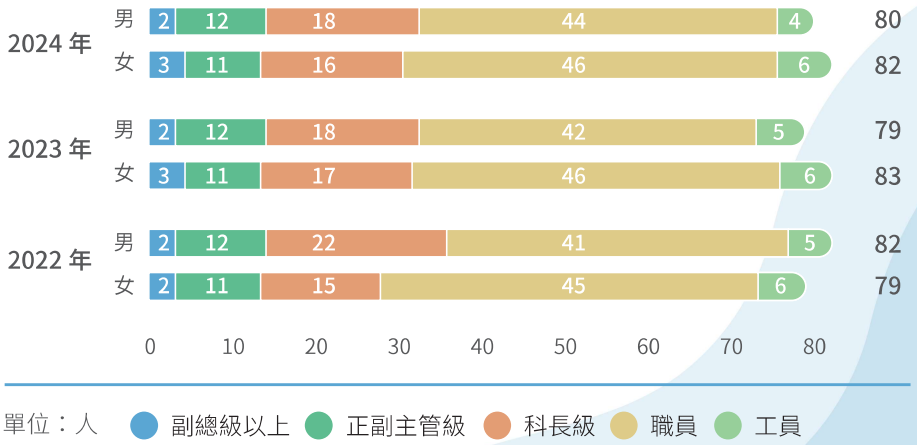
5.1 落實職場平權

5.1.1 人力資源

(1) 正式員工組成

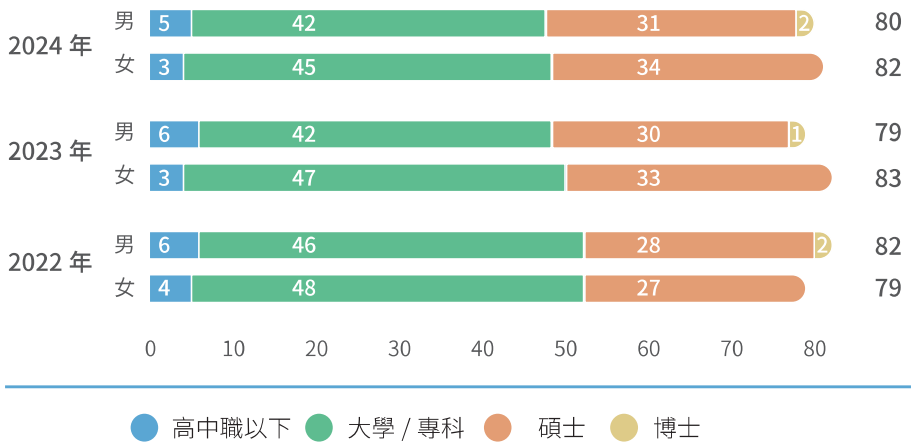
2024 年正式員工人數 162 人，均為本國國籍，其中男性員工人數 80 人，女性員工人數 82 人，員工性別男女比例相當，充分展現存保公司落實性別平等原則；多數員工年齡層分布於 30 歲至 59 歲之間，教育程度為大專以上，組織結構及人力素質穩健。

按職務統計



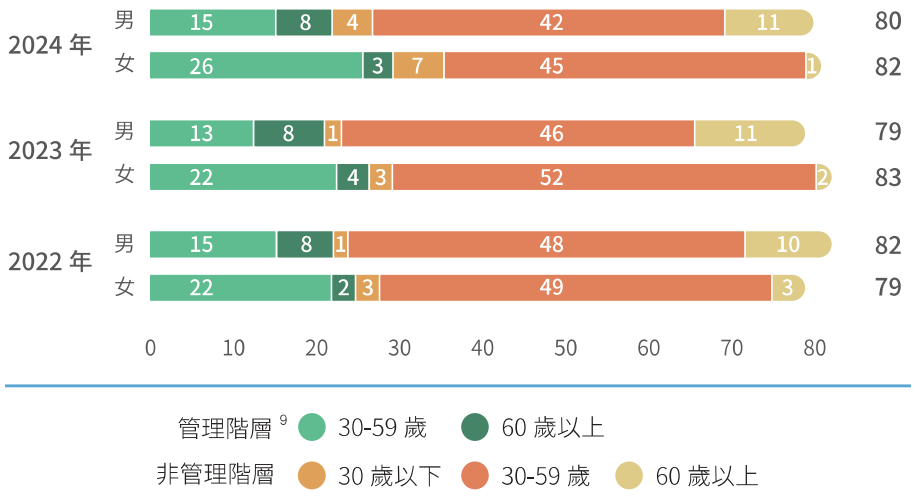
單位：人

按教育程度統計



單位：人

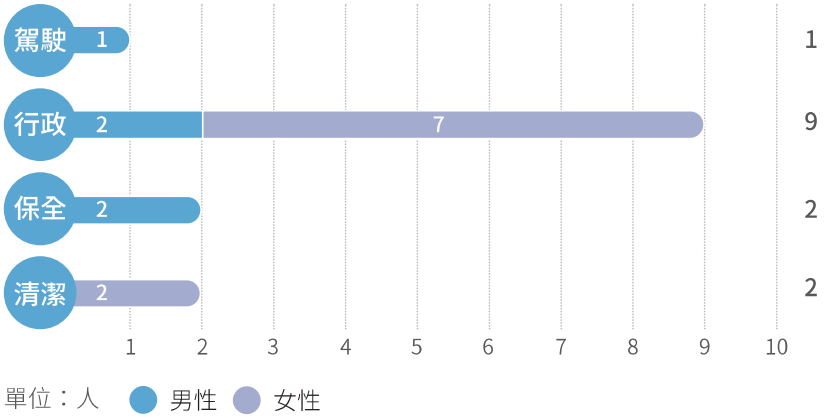
按管理階層及年齡統計

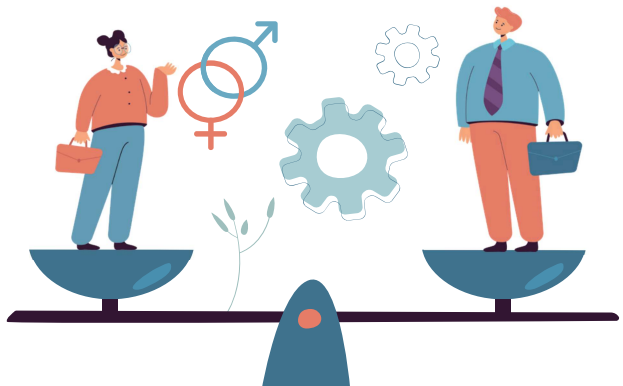


[9] 管理階層係指科長級以上具實質考核權者。

(2) 非員工工作者

存保公司配合政府推動業務委外、促進民間勞動力就業政策，就不涉及公權力之庶務事項與勞務承攬廠商簽約，依循法令規定與共同供應契約，辦理駕駛、保全、清潔人員及一般行政業務人員之勞務承攬契約，非員工工作者由勞務承攬廠商實質監督管理負僱主責任，對非員工工作者之福利、待遇等攸關勞動人權事項具管理權，存保公司則依勞務承攬契約督導勞務承攬廠商之履約管理。截至 2024 年 12 月 31 日止，存保公司非員工工作者計 14 人，均為本國國籍，其中男性 5 人，女性 9 人。





(3) 人才招募及留任

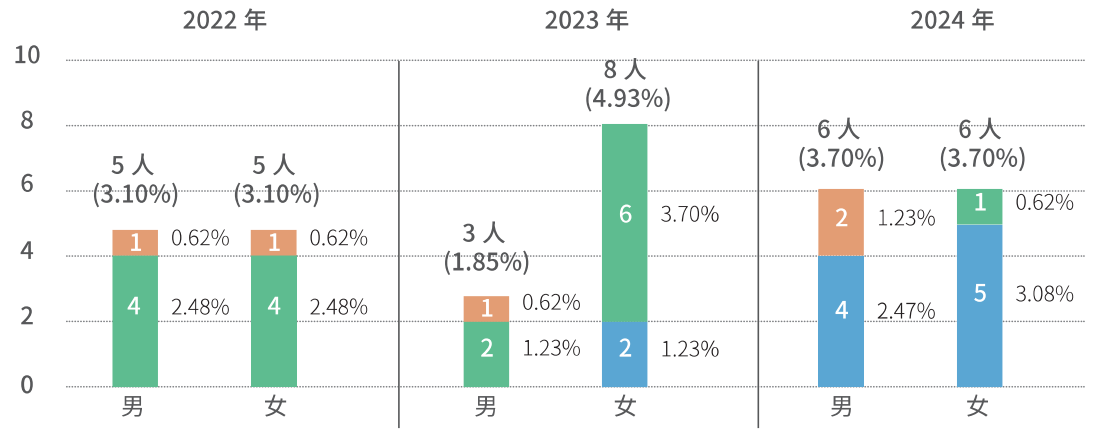
正式員工進用須依「金融監督管理委員會所屬中央存款保險股份有限公司人員進用辦法」規定，於預算員額及用人費用限額內，依業務需要以公開甄試方式辦理，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等有差別待遇，近三年人員流動率低，正式員工留任情形穩定。

此外，對非員工工作者與廠商簽訂之勞務採購契約皆依據行政院公共工程委員會之採購契約範本，遵守勞動基準法相關規定辦理。



單位：人 / 新進率 %

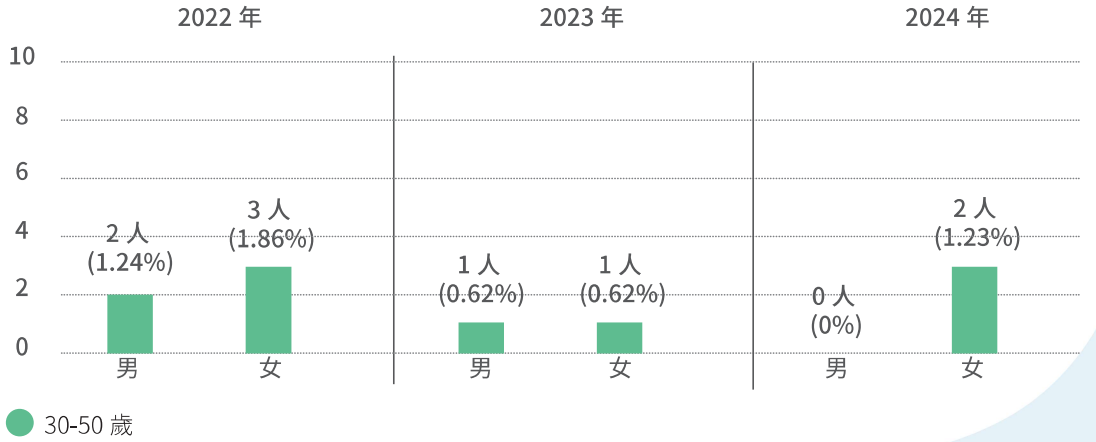
新進正式員工統計



新進率：當年度新進員工人數 / 當年度年底員工人數　30 歲以下　30-50 歲　50 歲以上

單位：人 / 離職率 %

離職正式員工統計



離職率：當年度離職員工人數 / 當年度年底員工人數 (離職員工不含退休及死亡人員)