

中央存款保險公司職員性別薪資揭露統計

統計資料日期：109.12.31

一、全公司性別比率：

男：51.6%

女：48.4%

二、主管比率（10職等副科長級以上）：

男：50.0%

女：50.0%

三、年資性別統計：

年度	總計			5年以下		6-9		10-14		15-19		20-24		25-29		30年以上	
	合計	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
109年底	151	77	74	13	12	5	7	4	5	4	9	10	14	17	11	24	16

四、按月薪資性別落差：

平均數落差值（元）：-187

平均數落差比率1：-0.22%

平均數落差比率2：-0.22%

中位數落差值（元）：5,704

中位數落差比率1：6.53%

中位數落差比率2：6.98%

註：計算說明

男性標準基本薪給平均數(中位數)【A】

女性標準基本薪給平均數(中位數)【B】

平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】

平均數(中位數)落差比率1【D】=【C】/【A】*100%

平均數(中位數)落差比率2【E】=【C】/【B】*100%

五、績效獎金性別落差：

平均數落差值（元）：3,462

平均數落差比率1：1.27%
平均數落差比率2：1.28%
中位數落差值（元）：17,994
中位數落差比率1：6.27%
中位數落差比率2：6.69%

註：計算說明

男性領取經營績效獎金平均數(中位數)【A】

女性領取經營績效獎金平均數(中位數)【B】

平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】

平均數(中位數)落差比率1【D】=【C】/【A】*100%

平均數(中位數)落差比率2【E】=【C】/【B】*100%

六、薪資四分位等級女性比率：

級距1：44.74%

級距2：57.89%

級距3：44.74%

級距4：48.65%

註：計算說明

1. 四分位等級：全公司員工(薪資最高-薪資最低)/4，區分4個薪資級距

2. 級距1為最低薪資級距

七、薪資四分位等級性別落差：

級距1落差值（元）：-4,555

級距2落差值（元）：-804

級距3落差值（元）：0

級距4落差值（元）：-4,803

註：計算說明

1. 四分位等級：全公司員工(薪資最高-薪資最低)/4，區分4個薪資級距

2. 級距1為最低薪資級距

3. 落差值為四分位各等分中位數男性數值-女性數值

註：上述資料除第一項為全公司性別比率外，其餘項目皆未包括董事長及總經理。